

«Утверждаю»
Врио директора КЧР ГБПОО
«Технологический колледж»
М.В. Багаева
« 15 » 2021 г.



ПЛАН

мероприятий поддержки и сопровождения педагогических работников в
возрасте до 35 лет.

№ п/п	мероприятие	Ответственный
1	Высвобождение при составлении расписаний учебных занятий не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов, в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми	Заместитель директора по УМР
2	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в колледже с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала	Заместитель директора по УМР
3	Закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников	Заместитель директора по УМР
4	Создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в колледже	Директор
5	Повышение профессионального мастерства	Администрация, педагоги- наставники
6	Обучение работе с профессиональной документацией	Методисты
7	Тьюторское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогами-наставниками в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов	Закрепленные педагоги- наставники
8	Внесение в коллективный договор колледжа норм, предусматривающих предоставление единовременных выплат и доплат к заработной	Юрисконсульт

	плате молодых педагогических работников в течение первых трех лет работы за счет стимулирующей части фонда оплаты труда	
9	Внесение в коллективный договор колледжа норм, устанавливающих стимулирующие доплаты молодым специалистам в возрасте до 25 лет, впервые трудоустроившимся после окончания университета	Юрисконсульт
10	Содействие обеспечению, при распределении выплат стимулирующего характера, баланса интересов различных категорий педагогических работников	Директор
11	Обеспечение участия представителей советов молодых педагогов в соответствующих комиссиях колледжа	Директор
12	Проведение разъяснительной работы в колледже по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы	Заместитель директора по УМР
13	Разработка примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации в целях установления квалификационной категории	Заместитель директора по УМР
14	Формирование перечня остродефицитных вакансий, направление перечня в Министерство образования и науки КЧР	Специалист по персоналу