



**КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ БЮДЖЕТНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
Г. ЧЕРКЕССКА**

369000, г. Черкесск, ул. Свободы 62^а, Тел. 21-41-16

№ 345 от « 14 » 04 2021г.

На № _____ от « ____ » _____ 2021г.

Министру
образования и науки КЧР
И.В. Кравченко

На Ваш исх. №3970 от 09.07.2021г. предоставляем следующую информацию. На сегодняшний день в КЧР ГБПОО «Технологический колледж» г. Черкесск осуществляют трудовую деятельность шестеро молодых педагогов в возрасте до 35 лет, трое из них молодые специалисты в возрасте до 25 лет впервые трудоустроившиеся после окончания университета.

В целях достижения показателей по внедрению и функционированию «Дорожной карты» по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет в КЧР ГБПОО «Технологический колледж» г. Черкесск проводятся следующие мероприятия:

- предоставляется не менее одного методического дня в неделю в целях использования его для повышения профессионального уровня;
- обеспечивается право выбора интересующих их направлений внеурочной работы с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала;
- за молодыми специалистами закреплены квалифицированные педагоги-наставники;
- проводится обучение работе с профессиональной документацией;
- сопровождение молодых педагогов квалифицированных педагогами-наставниками в части разработки и оформления учебных рабочих программ и программ внеурочной деятельности;
- в Положение об оплате труда введены нормы, предусматривающие предоставление единовременных выплат и доплат к заработной плате молодых педагогических работников в течение первых трех лет работы, за счет стимулирующей сати фонда оплаты труда;
- внесены изменения в Коллективный договор, предусматривающие предоставление единовременных выплат и доплат к заработной плате молодых педагогических работников в течение первых трех лет работы;

- направление на обучение по дополнительным профессиональным программам деятельностно-ориентированных обучающих семинаров, курсов повышения квалификации;
- содействие участия в конкурсах профессионального мастерства;
- разработан план поэтапной подготовки к аттестации;
- оказывается методическая поддержка молодым педагогам при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории.

План мероприятий поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет размещен на сайте колледжа.

Врио директора КЧР ГБПОО
«Технологический колледж»
г. Черкесска



Багаева

М.В. Багаева

В целях достижения... по внедрению и функционированию «Дорожной карты» по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет в КЧР ГБПОО «Технологический колледж» г. Черкесска проводятся следующие мероприятия:

- предоставляется не менее одного методического дня в неделю в целях повышения его для повышения профессионального уровня;
- обеспечивается право выбора интересующих их направлений внеурочной работы с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала;
- на молодых специалистах закреплены квалифицированные педагоги-наставники;
- проводится обучение работе с профессиональной документацией;
- сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогами-наставниками в части разработки и оформления учебных рабочих программ и программ внеурочной деятельности;
- в Положении об оплате труда введены нормы, предусматривающие предоставление единовременных выплат и доплат к заработной плате молодых педагогических работников в течение первых трех лет работы, за счет единого фонда оплаты труда;
- внесены изменения в Коллективный договор, предусматривающие предоставление единовременных выплат и доплат к заработной плате молодых педагогических работников в течение первых трех лет работы;