

## СЛУЖБА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

Важным этапом в деятельности колледжа является содействие выпускникам в трудоустройстве. Ведущую роль в решении этого вопроса играет служба содействия трудоустройству выпускников, (далее — ССТВ), созданная в колледже в 2020 году. Основным направлением деятельности является создание и развитие системы содействия занятости обучающихся и трудоустройству выпускников, создание банка данных о рынке труда и дальнейшее развитие социального партнёрства с предприятиями. Служба работает в соответствии с Положением и Планом работы на учебный год.

Служба осуществляет следующие основные виды деятельности:

- анализ потребностей республики в специалистах-выпускниках колледжа;
- формирование банка данных о вакансиях на рынке труда;
- содействие в трудоустройстве выпускников колледжа;
- организация производственной и преддипломной практик;
- анализ эффективности трудоустройства выпускников колледжа;
- профориентационная, психологическая, информационная поддержка обучающихся и выпускников колледжа;
- проведение ярмарок вакансий, презентаций специальностей и т.д.

**1. Сотрудничество.** В целях оказания содействия трудоустройству выпускников Служба взаимодействует с Центром занятости населения (далее – ЦЗН) (запрос вакансий), а также с предприятиями и организациями различных форм собственности. Предприятия взаимодействуют с колледжем в организации практики (производственной и преддипломной), предусмотренной рабочими учебными планами. Руководители и ведущие специалисты предприятий и организаций оценивают качество подготовки, участвуя в работе государственных экзаменационных комиссий.

**2. Требования работодателей к выпускнику.** Требования работодателей к выпускникам являются определяющими для решения вопроса о приёме их на работу, в особенности на свободном рынке труда, и должны учитываться в процессе подготовки специалистов. При этом каждый работодатель разрабатывает свою систему требований, которые предъявляются к соискателям на ту или иную должность и которые отвечают его представлениям о том, какими знаниями, умениями и навыками, а так же личностными характеристиками должны обладать молодые специалисты для успешной работы в данной должности на данном предприятии. Перечень требований работодателя также может служить основой для самооценки выпускниками колледжа своей конкурентоспособности на рынке труда, а для колледжа – оценки качества подготовки специалистов.

**3. Информационная работа.** Сотрудниками ССТВ осуществляется работа по формированию банка данных выпускников. На официальном сайте колледжа и аккаунте в сети Инстаграмм размещена информация о специальностях, правилах приема и т.д. Также осуществляется информирование студентов об имеющихся вакансиях (вкладка «Вакансии»).

**4. Участие в мероприятиях.** Ежегодно колледж проводит профориентационные мероприятия для выпускников 9-х классов школ г. Черкесска и республики, где они знакомятся с профессиями и специальностями, по которым ведется подготовка в колледже, проходят экспресс-тестирование, которое поможет им определить свои способности, личные качества, сделать правильный выбор специальности или профессии.

**5. Мониторинг трудоустройства выпускников.** Ежегодно в целях создания условий для повышения конкурентоспособности, обеспечения занятости и мониторинга трудоустройства выпускников колледжа ведется индивидуальный учёт выпускников, осуществляется обработка информации и своевременное представление отчётных материалов в Министерство образования и науки КЧР.

## **ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

Уважаемые работодатели, приглашаем вас к сотрудничеству! Служба содействия трудоустройству выпускников колледжа предлагает для Вашей организации (предприятия):

- поместить информацию на информационных стендах колледжа о вакансиях для временного трудоустройства студентов;
- встречи со студентами выпускных групп;
- опубликовать информацию о конкурсах, проектах и других мероприятиях, в которых могут принять участие студенты и выпускники в качестве участников.